

Q&A: Det Grønne Kort

Spørgsmål: Hvad er Det Grønne Kort?

Svar: Det Grønne Kort er en klausul og et tillæg til samarbejds-/sponsoraftalen, som sikrer fælles værdier mellem de to parter.

Spørgsmål: Hvad indeholder Det Grønne Kort?

Svar: Klausulen indeholder fire punkter, som er gensidigt forpligtende. Det vil således være at betragte som misligholdelse af samarbejdsaftalen såfremt en af parterne synligt og vedvarende fraviger et af punkterne.

Spørgsmål: Hvordan vil I arbejde med Det Grønne Kort i hverdagen?

Svar: Punkterne i Det Grønne Kort er værdibaserede fokuspunkter i begge virksomheders adfærdskodeks. Der er således tale om allerede gældende retningslinjer, som nu yderligere betones og gøres aftalemæssigt og gensidigt forpligtende parterne imellem.

Spørgsmål: Hvad nu hvis én af parterne bryder ét eller flere punkter i aftalen?

Svar: I ethvert tilfælde, som måtte opstå, vil parterne indgå en fælles dialog med henblik på udredning og forståelse for den enkelte sag. Der udarbejdes derefter en fælles plan for udbedring og sikring af fremadrettet forbedring.

Spørgsmål: Hvad nu hvis aftalen brydes gentagne gange?

Svar: Ved tilbagevendende sager og uden udsigt til handling og forbedring fra den brydende part, kan samarbejdsaftalen opsiges uden yderligere varsel. Er dog vigtigt at understrege, at aftalen er gensidig værdibaseret, og begge parter bestræber sig på at efterleve og gå forrest i arbejdet for aftalens punkter.

Spørgsmål: Hvem gælder Det Grønne Kort for?

Svar: Det Grønne Kort gælder for alle kolleger i vores klub og virksomhed, herunder deltidsansatte, frivillige og dem, der arbejder via en kontrakt med en tredjepart. Ledelsen har ansvaret for at sikre, at den følges, og at alle medarbejdere er informeret i et for den enkelte medarbejder forståeligt sprog.

Særligt omkring Det Grønne Korts fire punkter:

Pkt. 1: Lige rettigheder for alle

Vi giver dig samme rettigheder og behandling uanset hvem du er, hvor du kommer fra, hvad du tror på, eller hvilket køn du eller din partner har.

Spørgsmål: Hvilke konkrete tiltag gør I?

- 1) Vi er tydelige omkring vores holdning og gør den tilgængelig i vores kommunikation, både internt f.eks. ved ansættelser og personalemøder og eksternt ved tydelig formidling på hjemmeside i kampprogram og ved arrangementer.
- 2) Alle ansatte har lige muligheder uanset køn, transkønnet identitet eller udtryk, alder, etnicitet, religion, overbevisning, handicap, seksuel orientering, politisk mening eller fagforeningstilknytning. Ingen form for diskrimination tolereres.

Pkt. 2: Nultolerance for krænkende adfærd

Vi tolererer og accepterer ikke krænkende adfærd, hvad enten det er på individuelt eller kollektivt niveau.

Spørgsmål: Hvilke konkrete tiltag gør I?

- 1) Vi har nultolerance overfor krænkende adfærd, og har en åben og tilgængelig whistleblower ordning.
- 2) Ingen form for chikane eller krænkelse af menneskerettigheder tolereres.

Pkt. 3: Nedbryd tabuer

Vi arbejder aktivt for at nedbryde tabuer i samfundet såvel som specifikt i sportens verden.

Spørgsmål: Hvilke konkrete tiltag gør I?

- 1) Vi tager aktivt del i de initiativer, der søsættes fra DBU og Divisionsforeningens side.
- 2) Vi står op for vores sag, og kommunikerer aktivt omkring tabubelagte emner, eksempelvis ved at spille i en regnbuetrøje og invitere til arrangementer.

Pkt. 4: Udvis sportsmanship

Selv i kampens hede optræder vi med værdighed – og erkender efterfølgende hvis ikke vi gjorde det.

Spørgsmål: Hvilke konkrete tiltag gør I?

- 1) Vi efterlever vores værdier, vi er stærke forbilleder, vi erkender og italesætter når noget er forkert.
- 2) Vi behandler vores rivaler med respekt.
- 3) Minimum én gang om året giver 1. holdsspillere en lektion i god sportsmanship for klubbens ungdomsspillere.
- 4) Minimum én gang om året byder vi udeholdet på ”medstanderkaffe” ved ankomsten til stadion.